

W E C LINES BV (GROUP)

Rotterdam - Nederland | Zee- en kustwatertransport
 EVID: UO879187

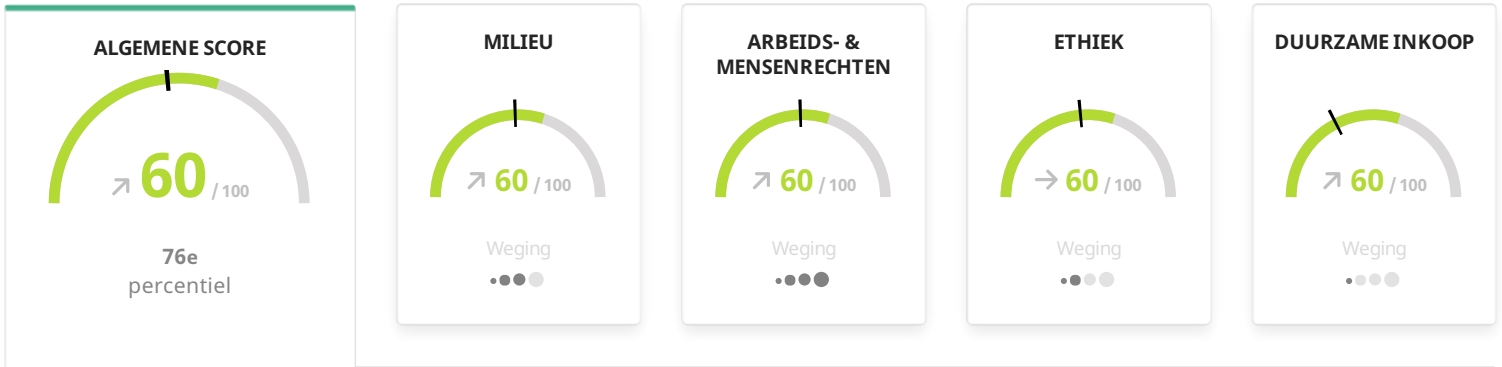


Publicatiedatum: 24 nov. 2023

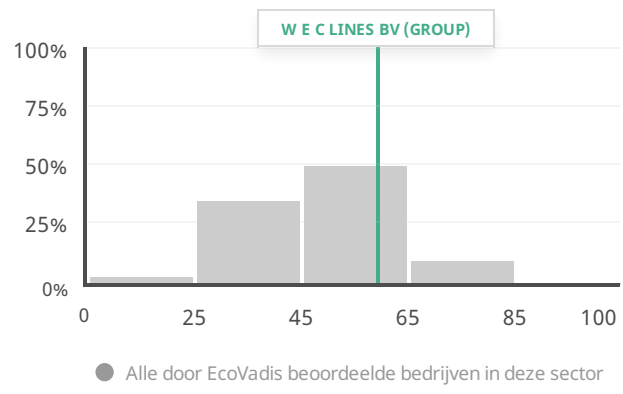
Geldig tot: 24 nov. 2024

Duurzaamheidsprestaties

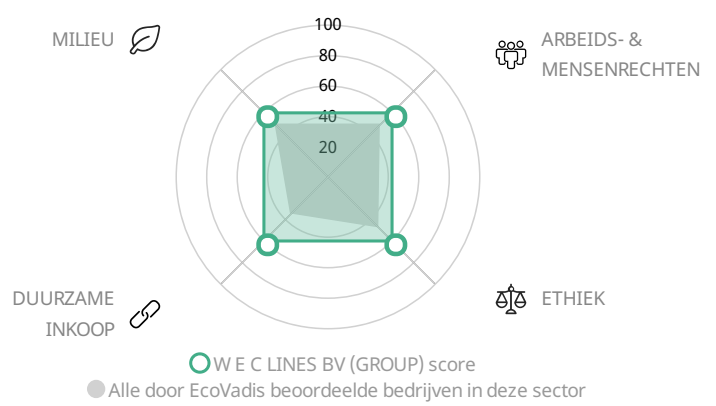
- Onvoldoende
- Gedeeltelijk
- Goed
- Gevorderd
- Uitstekend
- Gemiddelde score



Verdeling van de algemene score



Vergelijking thema-score





Sterke punten

Beleid

Sterke punten

Milieubeleid op het gebied van luchtvervuiling

Milieubeleid op het gebied van materialen, chemicaliën & afval

Milieubeleid op het gebied van biodiversiteit

Milieubeleid op het gebied van water

Milieubeleid op het gebied van energieverbruik & broeikasgassen

Standaardbeleid voor een meerderheid van kwesties op het gebied van milieu

Maatregelen

Sterke punten

Geldende noodmaatregelen voor milieu

Maatregelen of trainingen om het personeel bewust te maken van minder afvalproductie en -sortering

Vermindering van intern afval door hergebruik, terugwinning of herbestemming van materiaal

Gebruik van gaswassers om SOx-uitlaatgassen te reinigen

Kwaliteitsbeoordeling van het afvalwater

Training van medewerkers over energiebesparing/klimaatmaatregelen

Vermindering van CO2-emissies tijdens transport

Levering van transportoplossingen met minder CO2-uitstoot aan klanten

Informatieverstrekking over sectorspecifieke BKG-emissies aan klanten

Klanten transportmogelijkheden met "CO2-emissiemonitoring" bieden om hun emissies als gevolg van het gebruik van huurvoertuigen te volgen.

Gebruik van software en/of procedure ter optimalisering van logistiek/lading om de efficiëntie te verbeteren

Technologieën of praktijken om water te recycleren of te hergebruiken

Energie- en/of koolstofaudit

Bedrijfsspecifieke maatregelen om verkeersopstoppingen te vermijden

Bewustmakingstraining in waterbehoud voor werknemers

Training van werknemers om veilig met gevaarlijke stoffen om te gaan en ze te behandelen

Werkprocessen of technologieën die worden toegepast om de uitstoot van stof en/of deeltjes te beperken

Maatregelen om verontreinigende stoffen die in afvalwater terechtkomen te verminderen

Resultaten

Sterke punten

Totale bruto scope 2-rapportagewaarde, bevestigd in ondersteunende documentatie

Totale bruto scope 1-rapportagewaarde, bevestigd in ondersteunende documentatie

Rapportage over de totale bruto uitstoot van scope 2 BKG-emissies (gebaseerd op markt of locatie)

Rapportage over de totale bruto uitstoot van scope 1 BKG-emissies

Declares some sites/operations located in or near biodiversity-sensitive areas, but the activities do not negatively affect those areas (not verified)

Rapportage over de totale hoeveelheid verbruikte hernieuwbare energie

Bedrijf communiceert voortgang met betrekking tot de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD's)

Rapportage over totaal energieverbruik

Verbeterpunten

Beleid

Prioriteit Verbeterpunten

Medium

Onvolledige documentatie voor beleid inzake milieudiensten & -belangenbehartiging

Laag

Geen kwantitatieve doelstelling inzake milieuvraagstukken

Laag

Geen duidelijke informatie over onderschrijving van externe initiatieven of principes met betrekking tot milieukwesties

Maatregelen

Prioriteit Verbeterpunten

Medium

Geen informatie over ISO 14001/ EMAS certificering

Laag

Verklaart maatregelen te hebben met betrekking tot biodiversiteit, maar geen ondersteunende documentatie beschikbaar

Resultaten

Prioriteit Verbeterpunten

Hoog

Onvoldoende rapportage over milieukwesties

Laag

Verklaart te rapporteren over het totale watergebruik, maar geen ondersteunende documentatie beschikbaar

Laag

Geen informatie over rapportage over totaalgewicht aan gevaarlijk afval

Laag

Geen informatie over rapportage over totaalgewicht aan niet-gevaarlijk afval

Laag

Geen informatie met betrekking tot rapportage over totaalgewicht van in water geloosde verontreinigende stoffen

Laag

No information related to reporting on total weight of waste recovered

**Sterke punten****Beleid**

Sterke punten

Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake diversiteit, billijkheid & inclusie

Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake kinderarbeid, dwangarbeid & mensenhandel

Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake carrièremangement & training

Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake sociale dialoog

Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake arbeidsvoorwaarden

Arbeids- & mensenrechtenbeleid inzake gezondheid & veiligheid van werknemers

Standaardbeleid voor een meerderheid van kwesties op het gebied van arbeids- en mensenrechten

Maatregelen

Sterke punten

Noodactieplan voor gezondheid en veiligheid van werknemers

Ingevoerde gezinsvriendelijke programma's (Family Friendly Programmes - FFP's) (bv. ouderschaps of zorgverlof, kinderopvang of toelagen)

Compensatie voor overuren of ongebruikelijke werkuren

Communicatie naar alle werknemers over beloningsprocedure (bv. salaristabel, procedure voor salarisverhoging)

Werknemerstevredenheidsenquête

Bonusregeling gerelateerd aan bedrijfsprestaties

Flexibele indeling van werk (bv. thuiswerken, flexwerken)

Gezondheidszorgdekking van werknemers aanwezig

Klachtenprocedure voor problemen met discriminatie en/of intimidatie

Bewustmakingstraining betreffende diversiteit, discriminatie en/of pestereien

Transparant wervingsproces helder en formeel gecommuniceerd naar alle kandidaten

Klachtenprocedure voor problemen met kinderarbeid, slavernij en/of mensenhandel

Regelmatige beoordeling (minstens eenmaal per jaar) van de individuele prestaties

Levering van trainingen voor vaardigheidsontwikkeling

Resultaten

Sterke punten

Rapportage over het percentage van vrouwelijke werknemers in de hele organisatie

Bedrijf communiceert voortgang met betrekking tot de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD's)

Rapportage over ernstgraad van ongevallen

Rapportage over ongevallenfrequentiegraad

Verbeterpunten

Beleid

Prioriteit Verbeterpunten

Laag

Geen kwantitatieve doelstelling inzake arbeids- en mensenrechtenkwesties

Laag

Geen duidelijke informatie over onderschrijving van externe initiatieven of principes met betrekking tot arbeids- & mensenrechtenkwesties

Maatregelen

Prioriteit Verbeterpunten

Laag

Verklaart maatregelen met betrekking tot gestructureerde sociale dialoog (bv. collectieve overeenkomst), maar geen ondersteunende documentatie beschikbaar

Laag

Geen informatie over ISO 45001 certificering

Resultaten

Prioriteit Verbeterpunten

Hoog

Onvoldoende rapportage over kwesties betreffende arbeids- en mensenrechten

Laag

Verklaart te rapporteren over gemiddelde trainingsuren per werknemer, maar geen ondersteunende documentatie beschikbaar



Ethiek

Weging ●●●●

Sterke punten

Beleid

Sterke punten

Beleid inzake fraude

Beleid inzake witwaspraktijken

Beleid inzake belangenconflicten

Disciplinaire sancties om beleidsovertredingen aan te pakken

Beleid inzake gegevensbeveiliging

Beleid over corruptie

Specifieke verantwoordelijkheid voor kwesties met betrekking tot ethiek

Uitgebreid beleid inzake ethische kwesties

Maatregelen

Sterke punten

Klokkenluidersprocedures voor belanghebbenden om bezorgdheid over gegevensbeveiliging te melden

Klokkenluidersprocedures voor belanghebbenden om corruptie en omkoperij te melden

Incident response procedure (IRP) voor het beheer van inbreuken op vertrouwelijke informatie

Uitvoering van een schema voor het bewaren van documenten

Uitgevoerde risicobeoordelingen van gegevensbeveiliging

Bewustwordingstraining ter voorkoming van beveiligingslekken

Audits van controleprocedures om corruptie te voorkomen

Specifieke goedkeuringsprocedures voor gevoelige transacties (bv. geschenken, reizen)

Resultaten

Sterke punten

Bedrijf communiceert voortgang met betrekking tot de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD's)

Verbeterpunten

Beleid

Prioriteit

Verbeterpunten

Laag

Geen duidelijke informatie over onderschrijving van externe initiatieven of principes met betrekking tot ethische kwesties

Maatregelen

Prioriteit

Verbeterpunten

Hoog

Geen duidelijke documentatie betreffende risicoanalyses van corruptie

Medium

Geen duidelijke documentatie over bewustmakingstraining om corruptie en omkoping te voorkomen

Laag

Geen duidelijke documentatie betreffende een due-diligenceprogramma inzake anticorruptie bij externe partijen

Resultaten

Prioriteit

Verbeterpunten

Hoog

Geen duidelijke rapportage over ethiekkwesties



Duurzame Inkoop

Weging ●●●●

Sterke punten

Beleid

Sterke punten

Uitgebreid beleid voor duurzame inkoop over zowel milieu- als sociale factoren

Maatregelen

Sterke punten

Regelmatige leveranciersbeoordeling (bv. vragenlijst) over ecologische en maatschappelijke kwesties

Integratie van maatschappelijke of ecologische voorschriften in leverancierscontracten

Resultaten

Sterke punten

Bedrijf communiceert voortgang met betrekking tot de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (DOD's)

Verbeterpunten

Maatregelen

Prioriteit Verbeterpunten

Medium

Geen sluitende documentatie over de ingevoerde duurzaamheidsgedragscode voor leveranciers

Medium

Geen sluitende documentatie over duurzaamheidsrisicoanalyse (voorafgaande aan leveranciersbeoordeling of -audit)

Medium

Geen sluitende documentatie over training van inkoopers over maatschappelijke en milieukwesties binnen de toeleveringsketen

Medium

Geen sluitende documentatie over plaatselijke audits van leveranciers over maatschappelijke of ecologische kwesties

Resultaten

Prioriteit Verbeterpunten

Hoog

Geen duidelijke rapportage over kwesties betreffende duurzame inkoop

360° Watch-bevindingen

Vervallen

21 jan. 2019 | <https://www.hellenicshippi...>

Impact op score

Neutraal →

geldig van 1 dec. 2013 tot 1 jan. 2019

Thema's waarop de impact van toepassing is



17 nov. 2023 |

Impact op score

Neutraal →

geldig van 5 dec. 2023 tot 17 dec. 2028


No records found for this company on Compliance Database


Dutch ship-owner fined for beaching ship in India under conditions causing damage to environment & health


Dutch ship owner Holland Maas Scheepvaart Beheer II BV has been fined 780.000 EUR and paid a settlement of 2.2 million EUR – totaling to a price tag of almost 3 million EUR – for having beached a ship for scrapping in India.

Milieu Arbeids- & Mensenrechten Ethiek Duurzame Inkoop

Specifieke opmerkingen

-  Geen bestanden gevonden in risico- en nalevingsdatabank van derden.

-  Sinds de laatste beoordeling is de totale score gestegen dankzij de implementatie van aanvullend beleid.

-  Sinds de laatste beoordeling is de totale score gestegen dankzij de implementatie van aanvullende maatregelen.

-  Er is een gebrek aan rapportage over KPI's betreffende ethische kwesties.

De onderstaande verklaringen zijn op u van toepassing als u geen contractuele relatie met EcoVadis hebt:

- (1) Deze Scorecard is twaalf (12) maanden geldig vanaf de uitgiftedatum.
- (2) De rating en deze Scorecard zijn opgesteld op basis van informatie die door het beoordeelde bedrijf is verstrekt en in overeenstemming met de beste praktijken in de sector en de methodologie van EcoVadis. Deze methodologie kan afwijken van de methodologie die wordt gebruikt door andere bedrijven die soortgelijke beoordelingen uitvoeren. EcoVadis wijst elke aansprakelijkheid af voor maatregelen en/of beslissingen die door derden worden genomen, met inbegrip van investeringsbeslissingen, op basis van de ratings en/of deze Scorecard.
- (3) Deze Scorecard is op basis van de verstrekte informatie en de nieuwsbronnen waarover EcoVadis op het moment van de beoordeling beschikte. Als er tijdens de geldigheidsperiode van de Scorecard materiële veranderingen of omstandigheden optreden, dan behoudt EcoVadis zich het recht voor om de Scorecard in de wacht te zetten. Indien nodig geacht, zal EcoVadis de Scorecard/medaille opnieuw beoordelen en eventueel een herziene Scorecard verstrekken.
- (4) Deze Scorecard is het intellectuele eigendom van EcoVadis en mag niet worden:
 - (i) gekopieerd, gewijzigd, vertaald, gepubliceerd, gereproduceerd en/of
 - (ii) gebruikt worden als onderdeel van of in verband met enige andere CSR/ESG beoordeling, tenzij anders overeengekomen in een schriftelijke overeenkomst getekend met EcoVadis.
- (5) Deze Scorecard is vertrouwelijke informatie van EcoVadis. Tenzij anders overeengekomen in een met EcoVadis ondertekende schriftelijke overeenkomst, mogen deze Scorecard en de beoordeling niet worden
 - (i) gebruikt door een derde als onderdeel van of in verband met enige activiteit met betrekking tot het genereren van inkomsten en
 - (ii) verder gedeeld; het mag alleen voor interne doeleinden van derden worden gebruikt.
- (6) Alleen een Scorecard van een beoordeeld bedrijf met een select abonnement kan worden gebruikt voor ESG-gerelateerde leningen en soortgelijke producten.